

丸正運輸(株) 女性活躍推進 行動計画

女性役職者を増やし、女性が活躍できる環境を整備することによって、
全社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 7 年 7 月 1 日 ～ 令和 9 年 5 月 31 日まで

2. 内容

目標 1：役職手当の支給対象となる女性従業員を 1 名以上増やす。

<対策>

- 令和 7 年 7 月～ 部署長と従業員・人事部と従業員で面談をし、育成計画の作成
- 令和 7 年 9 月～ 育成計画の取組結果に基づき、役職者候補の選出
- 同月 中旬 ～ 役職者の選考実施・配置

目標 2：導入済みのテレワーク制度・短時間勤務の定着
(週 2 日程度のテレワークを促進する)

<対策>

- 令和 7 年 7 月 ～ 実施しているテレワークの見直し(課題分析・対策)
- 令和 8 年 4 月 ～ 育休取得者だけでなく、全社的に実施していく